

خطة عمل ورؤية لجنتي المتعاقدين في التعليم الثانوي والأساسي الرسمي في لبنان

مقدمة

تأتي خطة عمل ورؤية لجنتي المتعاقدين في التعليم الثانوي والأساسي الرسمي في لبنان استجابةً للحاجة الملحة لتحسين وضع الأساتذة المتعاقدين وضمان حقوقهم القانونية والاجتماعية. فهؤلاء الأساتذة، الذين قدموا تضحيات جمة خلال سنوات طويلة من الخدمة، يستحقون أن يُعاملوا بما يليق بمكانتهم ودورهم في تعزيز العملية التعليمية. تتناول هذه الخطة مجموعة من المطالب الأساسية التي تتعلق بتثبيتهم، والمطالب المالية والصحية، بالإضافة إلى حقوقهم في نهاية الخدمة، مع السعي لتوحيد التسميات التعاقدية وتحقيق العدالة في التقديمات والامتيازات. إن الهدف من هذه الرؤية هو إقرار حقوق الأساتذة المتعاقدين بشكل شامل، وتمكينهم من أداء مهامهم بكفاءة واستقرار، بما يساهم في رفع مستوى التعليم في لبنان والحفاظ على استمراريته وجودته.

1. فيما يخص تثبيت الأساتذة المتعاقدين

■ يطالب الأساتذة المتعاقدون في التعليم الثانوي والأساسي بتثبيتهم عبر دورات تدريبية، وهو حق قانوني يكفله لهم، استنادًا إلى سنوات تعاقدهم ومعاناتهم الاجتماعية والاقتصادية والمالية، التي بدأت مع الأزمة الاقتصادية، مرورًا بتفشي جائحة كورونا، وصولاً إلى التضحيات التي قدموها خلال الحرب الإسرائيلية على لبنان. لقد أفنوا أعمارهم في سبيل خدمة التربية، ورفع شأن المدرسة والثانوية الرسمية.

2. فيما يخص المطالب الملحة

- ضرورة توقيع عقودهم مع بداية العام الدراسي، أي في 15 أيلول 2025، ومع أول جلسة لمجلس الوزراء، تمهيدًا لتسوية عقودهم واستلام مستحقاتهم شهريًا، وإلا ستكون أمام كارثة اجتماعية، إذ ينتظرون توقيع العقود في شهر شباط، واستلام مستحقاتهم في 9 آذار .
- ضرورة إجراء مناقلات الأساتذة المتعاقدين قبل انطلاق العام الدراسي.

3. فيما يخص المطالب المالية

- العمل على رفع أجر ساعة التعاقد ضمن موازنة العام 2026، بما لا يقل عن \$13 للتعاقد الأساسي و \$20 للتعاقد الثانوي، بحيث يصبح ساري المفعول بدءًا من إقرار الموازنة الجديد (2026) خلال العام الدراسة أيضا، مع تضمين أجر الساعة كافة التقديمات التي تُمنح للأساتذة الملاك، من منح تعليمية، وتغطية صحية، وصرف الرواتب خلال فصل الصيف، وتحضير المراسلات اللازمة مع مجلس الخدمة المدنية ووزارة المالية مسبقًا .
- ضرورة رفع أجر ساعة تعاقد الاستاذ الذي يحمل شهادة ماجستير ودكتوراه بما يتناسب مع درجته العلمية والوظيفية.
- تعديل مرسوم بدل النقل ليصبح عن كل يوم حضور، وليس عن ثلاثة أيام في الأسبوع كما هو حالياً، وعلى أن يُحتسب بناءً على المسافة المقطوعة من البيت إلى المدرسة، وليس بشكل مقطوع.

4. فيما يخص المطالب الصحية والطبابة

- ضرورة توفير تأمين صحي شامل للأساتذة المتعاقدين أثناء تواجدهم في مركز العمل وأثناء التدريس .
- التواصل بين معالي وزيرة التربية ووزير الصحة لتأمين التغطية الاستشفائية في المستشفيات الحكومية والخاصة، خاصة للأساتذة المتعاقدين، عبر إصدار بطاقة صحية لهم .
- ضرورة تواصل وزيرة التربية مع مدير عام الضمان الاجتماعي لإيجاد حل يضمن اشتراك الأساتذة المتعاقدين في الضمان الصحي والاجتماعي، على أن يكون الاشتراك اختياريًا وعلى حسابهم الخاص.

5. فيما يخص إضرابات روابط الملاك

- العمل على إيجاد حل يضمن حقوق الأساتذة المتعاقدين في حال إضراب روابط الملاك، بحيث لا يؤثر ذلك على حقوقهم في ساعات التدريس .
- نطالب معالي وزيرة التربية بإنصافنا، بحيث تشمل أي زيادة أو إنتاجية ستقدمه الوزارة للأساتذة الملاك ان يشمل الاساتذة المتعاقدين أيضًا.

6. فيما يخص توحيد التسميات التعاقدية

- نحن مع توحيد تسميات الاساتذة المتعاقدين تحت صفة "متعاقدين مع وزارة التربية للتدريس" كي يتم توحيد جميع التسميات، وامضاء عقود الاساتذة المستعان بهم وعلى صناديق المدارس، والبلديات وفقا للحاجة الفعلية. ولكن مع ضمان حقوق الأساتذة المتعاقدين القدامى في التثبيت وفقا لأقدمية التعاقد عند اجراء أي مباراة تثبيت.

7. فيما يخص نهاية خدمات الاساتذة المتعاقدين:

- ضرورة تعديل اجر نهاية الخدمة للأساتذة المتعاقدين وان يصبح على الاجر الاخير الذي يتقاضاه، بعد ادخال كل التقديمات السابقة في صلب اجر ساعة التعاقد.

■ لجنة متعاقدي الثانوي مختلف التسميات

■ لجنة الأساتذة المتعاقدين في التعليم الأساسي الرسمي

بيروت: 25-8-2025.